

# SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9,  
d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **Non Dirigenti**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	05.02.2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	06.03.2008
	<b>Valore</b>
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	24,377
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	0
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0

## POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	38,498	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	N	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	N	
Per scelta dell'organo politico?	S	
Sulla base di altri fattori?	N	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	11600
	3	7700

## PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	S
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	<b>valori</b>
Titolo di studio	
Anzianità	
Valutazione	100.00
Formazione	
Prova	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>100.00</b>
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	5

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

<b>Area A / Categoria A / Fascia I</b>	
numero progressioni	1
importo complessivo	238
<b>Area B / Categoria B / Fascia II</b>	
numero progressioni	2
importo complessivo	778
<b>Area C / Categoria C / Fascia III</b>	
numero progressioni	1
importo complessivo	647
<b>Area D / Categoria D</b>	
numero progressioni	
importo complessivo	
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>4</b>
<b>Totale Importo</b>	<b>1,663</b>

#### PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).

	VALORI
Valutazione del dirigente	60.00
Ore lavorate	30.00
Corsi frequentati	
Altro	10.00
<b>Totale</b>	<b>100.00</b>

Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	4
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	4,950
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	

#### RILEVAZIONE CEPPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	N
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	S
In forma singola	S
In forma associata	N
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	S
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	S
Contrattazione sindacale	S
Determina dirigenziale	
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25.00